

Opis zajęć (syllabus): Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi

Nazwa zajęć:	Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi	ECTS	3
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Human Resource Management Effectiveness		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Turystyka i Rekreacja		

Język wykładowy: polski		Poziom studiów: 2	
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - do wyboru	Numer semestru: semestr letni	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2020/2021	Numer katalogowy: EKR-TU-2SZ-X-49-KF-2020

Koordinator zajęć:	dr inż. Monika Gębska, Adiunkt		
Prowadzący zajęcia:	Monika Gębska, dr Anna Grontkowska		
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>a. 1. Zapoznanie z kosztami i korzyściami wynikającymi z ZZL b. 2. Zapoznanie z metodami kalkulacji kosztów i kalkulacji korzyści i oceny efektywności działań z zakresu ZZL</p> <p>Wykład Istota i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi. Rachunkowość zasobów ludzkich. Metoda wskaźnikowa Instytutu Saratoga, Koszty fluktuacji pracowników, koszty absencji i zwolnień lekarskich, kalkulacje efektów ekonomicznych programów ochrony zdrowia, szacowanie kosztów i korzyści programów rozwoju zasobów ludzkich, metoda szacowania wartości kapitału ludzkiego (A. Pulić i metody płacowe), ocena efektywności szkoleń, ROI Philipsa, Zrównoważona Karta Wyników.</p> <p>Cwiczenia Do omawianych metod przykłady (mini case study do dyskusji i do samodzielnego wykonania przez studentów).</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, konsultacje, studium przypadku, zespołowe projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	zaliczony przedmiot z podstaw zarządzania zasobami ludzkimi		
Efekty uczenia się:	<p>Wiedza - Zna i rozumie: 01 - zrozumie znaczenie oceny efektywności zarządzania ZZL 02 - zna i rozumie poznane metody oceny efektywności zarządzania ZZL</p>	<p>Umiejętności - Potrafi: 03 - potrafi dobrać i poprawnie zastosować poznane metody oceny efektywności zarządzania zasobami ludzkimi 04 - potrafi zaprezentować wyniki obliczeń i je zinterpretować</p>	<p>Kompetencje - Jest gotów do: 05 - jest gotów do aktywnego pozyskiwania danych z przedsiębiorstw 06 - współpracuje w grupie i ma świadomość wpływu swojego postępowania na sytuację innych osób</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	egzamin ustny (efekty: 1,2), ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta (efekty: 3,4), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 3,4,6), zespołowe projekty (efekty: 3,4,5,6)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, karty oceny studenta (w tym na listach obecności), zestaw pytań,		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	egzamin ustny - 40%, ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta - 40%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 5%, zespołowe projekty - 15%		
Miejsce realizacji zajęć:	sale dydaktyczne		
Literatura podstawowa i uzupełniająca:			
<ol style="list-style-type: none"> Cascio W. F. 2004. Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich. Dom Wydawniczy ABC Oficyna Ekonomiczna. Fitz-enc J. 2000. Rentowność inwestycji w kapitał ludzki. Dom Wydawniczy ABC Oficyna Ekonomiczna Phillips J.J., Stone R.D., Pulliam Phillips P. 2003. Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Human Factor, Kraków Kirkpatrick D. 2001. Ocena efektywności szkoleń, Studio Emka/Door, Warszawa Kaplan R.S., Norton D.P. 2001. Strategiczna karta wyników, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 			

Uwagi:
ogólny--

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:

83/69

Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:

1.72/1.16 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	01 - zrozumie znaczenie oceny efektywności zarządzania ZZL	TR2_KW03	3
	02 - zna i rozumie poznane metody oceny efektywności zarządzania ZZL	TR2_KW03	3
Umiejętności	03 - potrafi dobrać i poprawnie zastosować poznane metody oceny efektywności zarządzania zasobami ludzkimi	TR2_KU01	3
	04 - potrafi zaprezentować wyniki obliczeń i je zinterpretować	TR2_KU01	3
Kompetencje	05 - jest gotów do aktywnego pozyskiwania danych z przedsiębiorstw	TR2_KK01	2
	06 - współpracuje w grupie i ma świadomość wpływu swojego postępowania na sytuację innych osób	TR2_KK02	2

*) 3 - zaawansowany i szczegółowy, 2 - znaczący, 1 - podstawowy