

## Opis zajęć (syllabus): Kapitał w przedsiębiorstwie

Nazwa zajęć:	<b>Kapitał w przedsiębiorstwie</b>	<b>ECTS</b>	<b>3</b>
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Capital in The Enterprise		
Zajęcia dla kierunku studiów:	<b>Turystyka i Rekreacja</b>		

Język wykładowy: <b>polski</b>		Poziom studiów: <b>1</b>	
Forma studiów: <b>stacjonarne i niestacjonarne</b>	Status zajęć: <b>kierunkowy - do wyboru</b>	Numer semestru: <b>semestr letni</b>	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		<b>2019/2020</b>	Numer katalogowy: <b>EKR-TU-1SZ-X-52-KF-2019</b>

Koordinator zajęć:	<b>dr Magdalena Mądra-Sawicka</b>		
Prowadzący zajęcia:	<b>Magdalena Mądra-Sawicka</b>		
Jednostka realizująca:	<b>Katedra Finansów</b>		
Jednostka zlecająca:	<b>Wydział Ekonomiczny</b>		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>a. zapoznanie studentów z zasadami gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie b. przedstawienie i zapoznanie studentów z oceną procesów zarządzania kapitałem w przedsiębiorstwie, zarówno w wymiarze poznawczym, jak i aplikacyjnym</p> <p><b>Wykład</b> Kapitał w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zakres gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie. Cechy i funkcje kapitału. Finansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych w przedsiębiorstwie. Kapitał jako podstawa rozwoju. Rynek finansowy jako miejsce pozyskiwania źródeł finansowania na realizację inwestycji. Determinanty struktury kapitałowej w przedsiębiorstwie. Struktura kapitału, czynniki ekonomiczne i finansowe kształtujące strukturę kapitału. Struktura kapitału a dźwignia w finansach. Znaczenie dźwigni finansowej w finansach. Kryteria doboru źródeł finansowania. Determinanty doboru źródeł finansowania, reguły finansowania, mechanizm działania dźwigni finansowej. Wybór strategii finansowania. Struktura kapitału w świetle funkcjonujących teorii i poglądów. Teoria Modiglianego-Millera. Teoria kosztów trudności finansowych. Teoria substytucji. Teoria hierarchii źródeł finansowania. Teoria kosztów kontraktowych. Alternatywne modele struktury kapitału.</p> <p><b>Cwiczenia</b> Struktura kapitału a średnio ważony koszt kapitału. Kapitał własny. Istota kapitału własnego. Regulacje prawne dotyczące kapitałów własnych. Źródła finansowania wewnętrznego w przedsiębiorstwie. Kapitał amortyzacyjny w zarządzaniu finansami. Realna wartość kapitału amortyzacyjnego. Amortyzacja jako źródła finansowania wewnętrznego. Podatkowa trzcza amortyzacyjna w teorii kształtowania struktury kapitału w przedsiębiorstwie. Kredyt w przedsiębiorstwie. Kredyty obrotowe. Kredytowanie inwestycji. Strategie zarządzania kapitałem obrotowym netto w przedsiębiorstwach.</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, analiza i interpretacja tekstów źródłowych, wykład konwersacyjny, indywidualne projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Podstawy finansów		
Efekty uczenia się:	<p><b>Wiedza - Zna i rozumie:</b> 1. Zna i rozumie zapotrzebowanie na kapitał w przedsiębiorstwie 2. Zna i rozumie prawidłowe zarządzanie posiadanym kapitałem w przedsiębiorstwie</p>	<p><b>Umiejętności - Potrafi:</b> 3. Potrafi odpowiednio dobrać strukturę kapitału i strategię finansowania 4. Potrafi ocenić stopień ryzyka oraz racjonalność podejmowanych decyzji w zakresie zarządzania kapitałem</p>	<p><b>Kompetencje - Jest gotów do:</b> 5. Jest gotowy do prowadzenia działalności zawodowej w sposób przedsiębiorczy</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	ocena wystąpień w trakcie zajęć (efekty: 3,4,5), ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta (efekty: 1,2,3), ocena wykonania zadania projektowego (efekty: 1,2), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 4,5)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, złożone projekty, indywidualne projekty studenckie		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	ocena wystąpień w trakcie zajęć - 25%, ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta - 25%, ocena wykonania zadania projektowego - 25%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 25%		

Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna
Literatura podstawowa i uzupełniająca:	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sierpińska M., Jachna T., 2007. Metody podejmowania decyzji finansowych. Analiza przykładów i przypadków. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.</li> <li>2. Tłaczała A., Gołębiowski G., 2009. Analiza finansowa w teorii i w praktyce. Wydawnictwo Difin, Warszawa.</li> <li>3. Grzywacz J. 2012. Kapitał w przedsiębiorstwie i jego struktura. Szkoła Główna Handlowa-Oficyna Wydawnicza.</li> <li>4. Janasz K., Janasz W., Wiśniewska J. 2007. Zarządzanie kapitałem w przedsiębiorstwie. Centrum Doradztwa i Informacji Difin.]</li> <li>5. Bielarz M., Żywicki K., Dzieścielewska K., Rewers P., Grodzka M., Miller A., Baran M. 2016. Ekonomiczne i społeczne aspekty nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem. Exante.</li> </ol>	
Uwagi: -+, ver-lw, ogólne	

<b>Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:</b>	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	<b>70/70</b>
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	<b>1.6/1.6 ECTS</b>

<b>Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:</b>			
Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Zna i rozumie zapotrzebowanie na kapitał w przedsiębiorstwie	TR1_KW03	2
	2. Zna i rozumie prawidłowe zarządzanie posiadany kapitałem w przedsiębiorstwie	TR1_KW04	2
Umiejętności	3. Potrafi odpowiednio dobrać strukturę kapitału i strategię finansowania	TR1_KU02	2
	4. Potrafi ocenić stopień ryzyka oraz racjonalność podejmowanych decyzji w zakresie zarządzania kapitałem	TR1_KU03	3
Kompetencje	5. Jest gotowy do prowadzenia działalności zawodowej w sposób przedsiębiorczy	TR1_KK03	1

\*) 3 - zaawansowany i szczegółowy, 2 - znaczący, 1 - podstawowy