

Opis zajęć (syllabus): Zarządzanie

Nazwa zajęć:	Zarządzanie	ECTS	4
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Management		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Logistyka		

Język wykładowy: polski	Poziom studiów: 1		
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - obowiązkowy	Numer semestru: 2 semestr letni	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2020/2021	Numer katalogowy: EKR-L-1SZ-2-07-KO-2020

Koordinator zajęć:	prof. dr hab. Michał Pietrzak, Profesor		
Prowadzący zajęcia:	Pietrzak Michał, dr hab., prof. SGGW Pracownicy katedry		
Jednostka realizująca:	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	a. przedstawienie organizacji jako obiektów zarządzania i wyjaśnienie istoty pracy menedżera b. przedyskutowanie problematyki podejmowania decyzji i zapoznanie studentów z technikami decyzyjnymi c. zaprezentowanie aktualnej wiedzy z zakresu funkcji zarządzania d. ukształtowanie umiejętności w zakresie planowania, projektowania struktur organizacyjnych, kierowania, kontrolowania i organizacji pracy własnej Wykład Geneza i pojęcie zarządzania; Organizacje i przedsiębiorstwa jako podmioty zarządzania; Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji; Planowanie; Organizowanie; Kierowanie; Kontrolowanie; Organizacja pracy własnej menedżera. Ćwiczenia Studium przypadku jako metoda dydaktyczna; Role i umiejętności menedżerskie; Organizacja jako system społeczno-techniczny; Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji; Planowanie; Organizowanie; Kierowanie; Kontrolowanie; Zarządzanie czasem w pracy kierowniczej. Sprawdziany w trakcie semestru.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj. 30, niestacj. 16 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj. 30, niestacj. 16		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, konsultacje, wykład konwersacyjny, studium przypadku, gry symulacyjne, zespołowe projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:			
Efekty uczenia się:	Wiedza - Zna i rozumie: 1 - istotę funkcji zarządzania i wymieniać kluczowe obszary problemowe w ich ramach	Umiejętności - Potrafi: 2 - podejmować decyzje z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem z wykorzystaniem macierzy wypłat/drzewa decyzyjnego 3 - analizować problemy z zakresu zarządzania dokonywać ich krytycznej ale i twórczej oceny oraz formułować ich rozwiązania	Kompetencje - Jest gotów do: 4 - współpracy z innymi wykazując zdolność do kreatywnej pracy w zespole
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	kolokwium na ćwiczeniach (efekty: 1), egzamin pisemny (efekty: 1), ocena wykonania zadania projektowego (efekty: 1, 2, 3, 4), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 1, 2, 3, 4), case studies (efekty: 1, 2, 3, 4)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	złożone projekty, karty oceny studenta (w tym na listach obecności), zestaw pytań		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	kolokwium na ćwiczeniach - 25%, egzamin pisemny - 50%, ocena wykonania zadania projektowego - 10%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 5%, case studies - 10%		
Miejsce realizacji zajęć:	Sala dydaktyczna		

Literatura podstawowa i uzupełniająca:

- 1.Griffin R. W.: Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 2017
- 2.Kieżun W.: Sprawne zarządzanie organizacją. Oficyna Wyd. SGH, Warszawa 1997
- 3.Koźmiński A. K., Piotrowski W. (red.): Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa 2010
- 4.Pietrzak M., Baran J.: Podstawy zarządzania. Studia przypadków i inne ćwiczenia aktywizujące, Wyd. SGGW, Warszawa 2007
- 5.Steinmann H., Schreyoegg G.: Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady, Oficyna Wyd. Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001
- 6.STRATEGOR: Zarządzanie firmą, PWE, Warszawa 1997

Uwagi:
lw

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	100/100
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	2.52/1.4 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1 - istotę funkcji zarządzania i wymieniać kluczowe obszary problemowe w ich ramach	L1_KW01	3
Umiejętności	2 - podejmować decyzje z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem z wykorzystaniem macierzy wypłat/drzewa decyzyjnego	L1_KU04	2
	3 - analizować problemy z zakresu zarządzania dokonywać ich krytycznej ale i twórczej oceny oraz formułować ich rozwiązania	L1_KU04	3
Kompetencje	4 - współpracy z innymi wykazując zdolność do kreatywnej pracy w zespole	L1_KK02	3

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy