Opis zajęć (sylabus): Socjologia pracy

Nazwa zajęć:	**Socjologia pracy**	**ECTS**	**3**
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Sociology of Work		
Zajęcia dla kierunku studiów:	**Finanse i Rachunkowość**		

Język wykładowy: **polski**		Poziom studiów: **2**	
Forma studiów: **stacjonarne i niestacjonarne**	Status zajęć: **kierunkowy - do wyboru**	Numer semestru: **semestr letni**	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		**2020/2021**	Numer katalogowy: **EKR-F-2SZ-X-85-KF-2020**

Koordynator zajęć:	**dr Wioletta Bieńkowska-Gołasa, adiunkt**		
Prowadzący zajęcia:	**dr Wioletta Bieńkowska-Gołasa, adiunkt**		
Jednostka realizująca:	**Katedra Turystyki, Komunikowania Społecznego i Doradztwa**		
Jednostka zlecająca:	**Wydział Ekonomiczny**		
Założenia, cele i opis zajęć:	a. Poznanie definicji z zakresu socjologii pracy. b. Zapoznanie studentów z czynnikami społecznymi wyznaczającymi efektywność zachowań pracowników w zakładzie pracy. c. Wykształcenie umiejętności rozpoznawania relacji jakie zachodzą w zakładzie pracy. d. Ukazanie norm społecznych jako regulatorów życia organizacyjnego. **Wykład** Praca ludzka jako przedmiot zainteresowania socjologii (geneza i przedmiot socjologii pracy). Społeczne następstwa rozwoju pracy ludzkiej (ruchliwość społeczna jako następstwo podziału pracy). Stosunek do pracy jako wyznacznik pozycji społecznej. Grupa społeczna (definicje, wielkość i spójność grupy, fazy rozwoju grupy). Zakład pracy w ujęciu socjologii jako szczególny przykład systemu społecznego. Społeczność zakładu pracy. Procesy wpływu społecznego w grupie pracowniczej. Wybrane procesy grupowe (facylitacja społeczna i próżniactwo społeczne) a efektywność funkcjonowania grup zadaniowych. Socjologiczne aspekty zarządzania zakładem pracy. Idealny model biurokracji i urzędnika w ujęciu Maxa Webera. **Ćwiczenia** Gry społeczne jako konfiguracja konfliktu i kooperacji. Czynniki motywujące jednostkę do pracy. Relacje społeczne między członkami zakładu pracy. Socjotechnika jako metoda kształtowania zachowań w organizacji.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, konsultacje, praca indywidualna lub grupowa		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Nie dotyczy		
Efekty uczenia się:	**Wiedza - Zna i rozumie:** 1. definiuje pojęcia z zakresy socjologii pracy 2. wymienia rodzaje grup społecznych w zakładzie pracy i fazy ich rozwoju	**Umiejętności - Potrafi:** 3. wskazuje procesy wpływu społecznego w grupie pracowniczej	**Kompetencje - Jest gotów do:** 4. opracowuje gry społeczne wykorzystywane w zakładzie pracy
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta (efekty: 4), test (pisemny lub komputerowy) (efekty: 1,2,3)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, zestaw pytań		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta - 50%, test (pisemny lub komputerowy) - 50%		
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna (wykładowa/ćwiczeniowa)		

Literatura podstawowa i uzupełniająca:

1. Morawski W.:2011. Socjologia ekonomiczna. Wydanie PWN. Warszawa.
2. Wilsz J.: 2009. Teoria pracy. Wydanie IMPULS. Kraków.
3. Karwińska A., Mikułowski-Pomorski J.: 2003. Typy działań socjotechnicznych a funkcjonowanie organizacji. Wydanie AE w Krakowie. Kraków.
4. Sztompka P.: 2002. Socjologia. Wydawnictwo Znak. Kraków.
5. Sztumski J.: 1999. Socjologia pracy. Wydanie GWSH. Katowice.

Uwagi:

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	**68/68**
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	**1.6/1.04 ECTS**

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. definiuje pojęcia z zakresy socjologii pracy	FIR2_KW05	2
	2. wymienia rodzaje grup społecznych w zakładzie pracy i fazy ich rozwoju	FIR2_KW05	2
Umiejętności	3. wskazuje procesy wpływu społecznego w grupie pracowniczej	FIR2_KU06	2
Kompetencje	4. opracowuje gry społeczne wykorzystywane w zakładzie pracy	FIR2_KK01	2

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy