Opis zajęć (sylabus): Zarządzanie wartością spółki kapitałowej

Nazwa zajęć:	**Zarządzanie wartością spółki kapitałowej**	**ECTS**	**3**
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Management of the value of the capital company		
Zajęcia dla kierunku studiów:	**Finanse i Rachunkowość**		

Język wykładowy: **polski**		Poziom studiów: **2**	
Forma studiów: **stacjonarne i niestacjonarne**	Status zajęć: **kierunkowy - do wyboru**	Numer semestru: **3** **semestr zimowy**	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		**2019/2020**	Numer katalogowy: **EKR-F-2SZ-3-25-KF-2019**

Koordynator zajęć:	**dr Serhiy Zabolotnyy**		
Prowadzący zajęcia:	**Serhiy Zabolotnyy**		
Jednostka realizująca:	**Katedra Finansów**		
Jednostka zlecająca:	**Wydział Ekonomiczny**		
Założenia, cele i opis zajęć:	a. Zapoznanie studentów z problematyką zarządzania wartością spółki kapitałowej b. Zaprezentowanie zasad i narzędzi pomiaru wartości spółki kapitałowej c. Przedstawienie metod wyceny wartości spółki kapitałowej d. Przekazanie wiedzy na temat tworzenia wartości w spółce kapitałowej **Wykład** Istota koncepcji zarządzania wartością przedsiębiorstwa. System zarządzania wartością. Wdrożenie systemu zarządzania wartością. Mierniki wartości spółki kapitałowej. Strategia wzrostu wartości przedsiębiorstwa. Formułowanie strategii wzrostu wartości. Zarządzanie realizacją strategii tworzenia wartości. Wzrost wartości a system motywacyjny. Wpływ fuzji i przejęć na wartość spółki. Istota fuzji i przejęć. Przyczyny oraz sposoby zapobiegania niepowodzenia fuzji i przejęć. Polityka dywidendy i wykup własnych akcji. Mierniki dywidendy i całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy. Teorie dywidendy. Strategie dywidendy. Motywy wykupu akcji własnych. Relacje inwestorskie i raportowanie wartości. Tradycyjne metody komunikacji. Niedoskonałość sprawozdań finansowych. Sprawozdawczość nakierowana na komunikowanie wartości. Kanały dystrybucji informacji. Kultura korporacji. Wartość w kulturze korporacyjnej. **Ćwiczenia** Wycena wartości przedsiębiorstwa. Metody wyceny. Metody majątkowe. Metoda księgowa. Metoda skorygowanych aktywów netto. Metoda odtworzeniowa. Metoda likwidacyjna.Metody dochodowe. Metoda zdyskontowanych przepływów pieniężnych. Metoda zdyskontowanych zysków. Metoda zdyskontowanych dywidend. Metoda zdyskontowanych EVA. Metoda skorygowanej wartości bieżącej. Metod porównawcze. Metody mieszane. Wycena a wzrost przedsiębiorstwa. Struktura zadłużenia a wartość spółki. Opcje rzeczowe. Pojęcie opcji. Zastosowanie opcji do wyceny wartości. Wycena opcji finansowych. Wycena wartości niematerialnych i prawnych. Ocena projektów inwestycyjnych podnoszących wartość spółki. Rachunek efektywności inwestycji. Podstawowe sposoby realizacji projektów inwestycyjnych. Project Finance i Corporate Finance. Analiza ryzyka. Analiza wrażliwości. Analiza scenariuszy. Analiza symulacyjna. Pomiar efektów tworzenia wartości dla właścicieli: EVA, MVA, TSR, CFROI, SVA.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, projekt badawczy, rozwiązywanie problemu, studium przypadku, indywidualne projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Finanse przedsiębiorstwa		
Efekty uczenia się:	**Wiedza - Zna i rozumie:** 1. Student posiada wiedzę na temat obszarów problemowych w zarządzaniu wartością spółki kapitałowej 2. Student zna metody i narzędzia pomiaru wartości spółki kapitałowej	**Umiejętności - Potrafi:** 3. Student potrafi zastosować wybrane metody do wyceny spółki kapitalowej 4. Student posiada umiejętność opracowania strategii tworzenia wartości przedsiębiorstwa	**Kompetencje - Jest gotów do:** 5. Student jest gotów do krytycznej analizy i formułowania rekomendacji z zakresu zarządzania wartością spółki kapitałowej 6. Student jest gotów do zespołowej pracy nad opracowaniem modelu wyceny spółki kapitałowej
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	egzamin pisemny (efekty: 1,2), ocena wykonania zadania projektowego (efekty: 3,4), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 5,6)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, złożone projekty		

Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	egzamin pisemny - 40%, ocena wykonania zadania projektowego - 50%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 10%
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna

Literatura podstawowa i uzupełniająca:

1. Szczepankowski P., 2017: Wycena i zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Naukowe PWN.
2. Szablewski A., Tuzimek R., 2008: Wycena i zarządzanie wartością firmy, Poltext.
3. Panfil M., 2009: Wycena biznesu w praktyce, Poltext.

Uwagi:
--+, ver-lw

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	**77/78**
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	**1.28/0.72 ECTS**

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Student posiada wiedzę na temat obszarów problemowych w zarządzaniu wartością spółki kapitałowej	FIR2_KW02	2
	2. Student zna metody i narzędzia pomiaru wartości spółki kapitałowej	FIR2_KW04	2
Umiejętności	3. Student potrafi zastosować wybrane metody do wyceny spółki kapitalowej	FIR2_KU01	2
	4. Student posiada umiejętność opracowania strategii tworzenia wartości przedsiębiorstwa	FIR2_KU02	2
Kompetencje	5. Student jest gotów do krytycznej analizy i formułowania rekomendacji z zakresu zarządzania wartością spółki kapitałowej	FIR2_KK01	2
	6. Student jest gotów do zespołowej pracy nad opracowaniem modelu wyceny spółki kapitałowej	FIR2_KK02	2

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy