

## Opis zajęć (syllabus): Stosunki pracy

Nazwa zajęć:	<b>Stosunki pracy</b>	<b>ECTS</b>	<b>3</b>
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Labour Relations		
Zajęcia dla kierunku studiów:	<b>Finanse i Rachunkowość</b>		

Język wykładowy: <b>polski</b>		Poziom studiów: <b>1</b>	
Forma studiów: <b>stacjonarne i niestacjonarne</b>	Status zajęć: <b>kierunkowy - do wyboru</b>	Numer semestru: <b>semestr letni</b>	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		<b>2020/2021</b>	Numer katalogowy: <b>EKR-F-1SZ-X-85-KF-2020</b>

Koordinator zajęć:	<b>dr hab. Marcin Ratajczak, adiunkt</b>		
Prowadzący zajęcia:	<b>dr hab. Marcin Ratajczak, adiunkt</b>		
Jednostka realizująca:	<b>Instytut Zarządzania</b>		
Jednostka zlecająca:	<b>Wydział Ekonomiczny</b>		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>a. Ukazanie istoty stosunków pracy (umów), ich treści oraz różnych podejść w tych stosunkach z punktu widzenia kapitału ludzkiego.</p> <p>b. Dostarczenie wiadomości o własności i wartości pracy oraz istoty kapitału ludzkiego w teorii wymiany społecznej.</p> <p>c. Przedstawienie rodzajów umów o pracę i cywilno-prawnych oraz wszelkich zasad dotyczących ich przestrzegania w Polsce.</p> <p><b>Wykład</b> Geneza współczesnych stosunków pracy, koncepcja stosunków pracy, treść i zakres stosunków pracy. Rodzaje umów o pracę (na czas określony, nieokreślony, próbny, wykonywania określonej pracy) oraz umów cywilno-prawnych (o dzieło, zlecenie, agencyjna). Różnice między umowami oraz cechy poszczególnych umów. Uniknięcie rozwiązania umowy o pracę (urlop wypoczynkowy, choroba, ciąża, związki zawodowe, okres przedemerytalny). Wypowiedzenie umowy o pracę (możliwości wypowiedzenia, formy i terminy wypowiedzenia, odwołanie się do sądu, przyczyny wypowiedzeń, przykłady z praktyki przedsiębiorstw). Umowa o pracę z członkiem rodziny (warunki i korzyści takiej umowy). Zatrudnianie niepełnoletnich (warunki, czas pracy, okres urlopu i wypowiedzenie takiej umowy). Sfera prywatności pracownika i pracodawcy (podstawowe reguły, dane osobowe, kwalifikacje zawodowe, kary w aktach osobowych oraz wykorzystanie wizerunku).</p> <p><b>Ćwiczenia</b> Równość traktowania mężczyzn i kobiet w miejscu pracy (zasada równego traktowania). Systemy czasu pracy (podstawowy, równoważny, skrócony, zadaniowy, przerywany i w święta). Urlop macierzyński (zasady przyznawania). Urlop na żądanie (formy przydzielania). Dodatkowe dni wolne od pracy. Strajk (reguły i zasady ogłoszenia). Likwidacja pracodawcy.</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	<p>a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12</p> <p>b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4</p>		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, analiza i interpretacja tekstów źródłowych, konsultacje, studium przypadku		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Nie dotyczy		
Efekty uczenia się:	<p><b>Wiedza - Zna i rozumie:</b></p> <p>1. Zna rodzaje zależności ekonomiczno-społecznych pomiędzy podmiotami gospodarczymi w zakresie stosunków pracy.</p> <p>2. Ma wiedzę o procesach zmian struktur i instytucji gospodarczych.</p>	<p><b>Umiejętności - Potrafi:</b></p> <p>3. Analizuje przyczyny i przebieg prostych procesów oraz zjawisk ekonomicznych w kontekście umów.</p> <p>4. Wykorzystuje wiedzę teoretyczną w pracy zawodowej i dostrzega złożoność problemów ekonomicznych.</p>	<p><b>Kompetencje - Jest gotów do:</b></p> <p>5. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu oraz relacji w stosunkach pracy.</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	egzamin pisemny (efekty: 1,2,3,4,5), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 1,2,3,4,5)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	egzamin pisemny - 90%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 10%		

Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna (wykładowa/ćwiczeniowa)
Literatura podstawowa i uzupełniająca:	
1. Hryniewicz J., 2007. Stosunki pracy w polskich organizacjach, Gdańsk. 2. Mitrus L., 2005. Stosunek pracy, Szczecin. 3. Kozek W., 2003. Instytucjonalizacja stosunków pracy w Polsce, Kraków.	
Uwagi:	

<b>Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:</b>	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	<b>72/69</b>
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	<b>1.88/1.36 ECTS</b>

<b>Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:</b>			
Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Zna rodzaje zależności ekonomiczno-społecznych pomiędzy podmiotami gospodarczymi w zakresie stosunków pracy.	FIR_KW03	3
	2. Ma wiedzę o procesach zmian struktur i instytucji gospodarczych.	FIR1_KW05	2
Umiejętności	3. Analizuje przyczyny i przebieg prostych procesów oraz zjawisk ekonomicznych w kontekście umów.	FIR1_KU02	2
	4. Wykorzystuje wiedzę teoretyczną w pracy zawodowej i dostrzega złożoność problemów ekonomicznych.	FIR1_KU03	3
Kompetencje	5. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu oraz relacji w stosunkach pracy.	FIR1_KK02	2

\*) 3 - zaawansowany i szczegółowy, 2 - znaczący, 1 - podstawowy