

Opis zajęć (syllabus): Kapitał w przedsiębiorstwie

Nazwa zajęć:	Kapitał w przedsiębiorstwie	ECTS	3
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Capital in The Enterprise		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Finanse i Rachunkowość		

Język wykładowy: polski		Poziom studiów: 1	
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - do wyboru	Numer semestru: semestr letni	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2020/2021	Numer katalogowy: EKR-F-1SZ-X-52-KF-2020

Koordinator zajęć:	dr Magdalena Mądra-Sawicka, adiunkt		
Prowadzący zajęcia:	dr Magdalena Mądra-Sawicka, adiunkt		
Jednostka realizująca:	Katedra Finansów		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>a. Zapoznanie studentów z zasadami gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie. b. Przedstawienie i zapoznanie studentów z oceną procesów zarządzania kapitałem w przedsiębiorstwie, zarówno w wymiarze poznawczym, jak i aplikacyjnym.</p> <p>Wykład Kapitał w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zakres gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie. Cechy i funkcje kapitału. Finansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych w przedsiębiorstwie. Kapitał jako podstawa rozwoju. Rynek finansowy jako miejsce pozyskiwania źródeł finansowania na realizację inwestycji. Determinanty struktury kapitałowej w przedsiębiorstwie. Struktura kapitału, czynniki ekonomiczne i finansowe kształtujące strukturę kapitału. Struktura kapitału a dźwignia w finansach. Znaczenie dźwigni finansowej w finansach. Kryteria doboru źródeł finansowania. Determinanty doboru źródeł finansowania, reguły finansowania, mechanizm działania dźwigni finansowej. Wybór strategii finansowania. Struktura kapitału w świetle funkcjonujących teorii i poglądów. Teoria Modiglianego-Millera. Teoria kosztów trudności finansowych. Teoria substytucji. Teoria hierarchii źródeł finansowania. Teoria kosztów kontraktowych. Alternatywne modele struktury kapitału.</p> <p>Cwiczenia Struktura kapitału a średnio ważony koszt kapitału. Kapitał własny. Istota kapitału własnego. Regulacje prawne dotyczące kapitałów własnych. Źródła finansowania wewnętrznego w przedsiębiorstwie. Kapitał amortyzacyjny w zarządzaniu finansami. Realna wartość kapitału amortyzacyjnego. Amortyzacja jako źródła finansowania wewnętrznego. Podatkowa trzcza amortyzacyjna w teorii kształtowania struktury kapitału w przedsiębiorstwie. Kredyt w przedsiębiorstwie. Kredyty obrotowe. Kredytowanie inwestycji. Strategie zarządzania kapitałem obrotowym netto w przedsiębiorstwach.</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, analiza i interpretacja tekstów źródłowych, wykład konwersacyjny, indywidualne projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Podstawy finansów		
Efekty uczenia się:	<p>Wiedza - Zna i rozumie: 1. Zna i rozumie zapotrzebowanie na kapitał w przedsiębiorstwie 2. Zna i rozumie prawidłowe zarządzanie posiadanym kapitałem w przedsiębiorstwie</p>	<p>Umiejętności - Potrafi: 3. Potrafi odpowiednio dobrać strukturę kapitału i strategię finansowania 4. Potrafi ocenić stopień ryzyka oraz racjonalność podejmowanych decyzji w zakresie zarządzania kapitałem</p>	<p>Kompetencje - Jest gotów do: 5. Jest gotowy do prowadzenia działalności zawodowej w sposób przedsiębiorczy</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	ocena wystąpień w trakcie zajęć (efekty: 3,4,5), ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta (efekty: 1,2,3), ocena wykonania zadania projektowego (efekty: 1,2), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 4,5)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, złożone projekty, indywidualne projekty studenckie		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	ocena wystąpień w trakcie zajęć - 25%, ocena prac wykonywanych w ramach pracy własnej studenta - 25%, ocena wykonania zadania projektowego - 25%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 25%		

Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna (wykładowa/ćwiczeniowa)
Literatura podstawowa i uzupełniająca:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sierpińska M., Jachna T., 2007. Metody podejmowania decyzji finansowych. Analiza przykładów i przypadków. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa. 2. Tłaczała A., Gołębiowski G., 2009. Analiza finansowa w teorii i w praktyce. Wydawnictwo Difin, Warszawa. 3. Grzywacz J. 2012. Kapitał w przedsiębiorstwie i jego struktura. Szkoła Główna Handlowa-Oficyna Wydawnicza. 4. Janasz K., Janasz W., Wiśniewska J. 2007. Zarządzanie kapitałem w przedsiębiorstwie. Centrum Doradztwa i Informacji Difin. 5. Bielarz M., Żywicki K., Dzieścielewska K., Rewers P., Grodzka M., Miller A., Baran M. 2016. Ekonomiczne i społeczne aspekty nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem. Exante.] 	
Uwagi:	

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	70/70
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	1.6/1.6 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:			
Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Zna i rozumie zapotrzebowanie na kapitał w przedsiębiorstwie	FIR1_KW02	3
	2. Zna i rozumie prawidłowe zarządzanie posiadany kapitałem w przedsiębiorstwie	FIR1_KW03	2
Umiejętności	3. Potrafi odpowiednio dobrać strukturę kapitału i strategię finansowania	FIR1_KU01	2
	4. Potrafi ocenić stopień ryzyka oraz racjonalność podejmowanych decyzji w zakresie zarządzania kapitałem	FIR1_KU04	3
Kompetencje	5. Jest gotowy do prowadzenia działalności zawodowej w sposób przedsiębiorczy	FIR1_KK02	1

*) 3 - zaawansowany i szczegółowy, 2 - znaczący, 1 - podstawowy