

Opis zajęć (syllabus): Outsourcing personalny w przedsiębiorstwie

Nazwa zajęć:	Outsourcing personalny w przedsiębiorstwie	ECTS	3
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Outsourcing HRM		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Ekonomia		

Język wykładowy: polski		Poziom studiów: 2	
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - do wyboru	Numer semestru: 3 semestr zimowy	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2020/2021	Numer katalogowy: EKR-E-2SZ-3-24-KF-2020

Koordinator zajęć:	dr hab. Marcin Ratajczak, adiunkt		
Prowadzący zajęcia:	dr hab. Marcin Ratajczak, adiunkt		
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	a. Poznanie podstawowych informacji dotyczących outsourcingu jako metody doskonalenia sposobu przeprowadzania tych procesów, które nie są dla przedsiębiorstwa bezpośrednim źródłem przychodu, poprzez zlecenie ich specjalistycznej firmie zewnętrznej. b. Określenie zasad dotyczących tego, jak prowadzi się outsourcing personalny dotyczący rekrutacji i selekcji, leasingu pracowniczego, przemieszczenia pracowników, szkoleń czy obsługi wynagrodzeń. Wykład Istota outsourcingu personalnego w przedsiębiorstwie. Etapy outsourcingu personalnego. Przeprowadzenie outsourcingu oraz komunikacja z personelem w firmie. Outsourcing poszczególnych elementów funkcji personalnej (założenia). Outsourcing rekrutacji i selekcji pracowników. Leasing pracowników. Przemieszczanie pracowników oraz szkolenia. Ćwiczenia Outsourcing przy planowaniu zastępstw oraz wynagradzaniu. Programy pomocy pracownikom i świadczenia pracownicze. Delegowanie personelu do pracy za granicą. Zarządzanie outsourcingiem personalnym w przedsiębiorstwie (zmiany i przyszłe trendy).		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, konsultacje, studium przypadku, indywidualne projekty studenckie, zespołowe projekty studenckie		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Nie dotyczy		
Efekty uczenia się:	Wiedza - Zna i rozumie: 1. Ma rozszerzoną wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji gospodarczych. 2. Zna w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia opisu stosowane w ramach outsourcingu.	Umiejętności - Potrafi: 3. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych. 4. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów w kontekście outsourcingu.	Kompetencje - Jest gotów do: 5. Potrafi współdziałać i pracować w zespole.
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	ocena wykonania zadania projektowego (efekty: 1,2,3,4,5), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 1,2,3,4,5)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	złożone projekty		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	ocena wykonania zadania projektowego - 90%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 10%		
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna (wykładowa/ćwiczeniowa)		

Literatura podstawowa i uzupełniająca:

1. Kłos M., 2009. Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach, Warszawa.
2. Cook M.F., 2005. Outsourcing funkcji personalnej, Kraków.
3. Madej N., 2007. Outsourcing w procesie restrukturyzacji, Warszawa.
4. Marciszewska E., 2002. Outsourcing w strategiach działania, Warszawa 2002.

Uwagi:

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	75/75
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	1.8/1.28 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Ma rozszerzoną wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji gospodarczych.	EK2_KW01	3
	2. Zna w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia opisu stosowane w ramach outsourcingu.	EK2_KW03	2
Umiejętności	3. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych.	EK2_KU01	2
	4. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów w kontekście outsourcingu.	EK2_KU02	3
Kompetencje	5. Potrafi współdziałać i pracować w zespole.	EK2_KK03	2

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy