

Opis zajęć (syllabus): Gospodarowanie kapitałem ludzkim

Nazwa zajęć:	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	ECTS	4
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Human Capital Management		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Ekonomia		

Język wykładowy: polski		Poziom studiów: 2	
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - obowiązkowy	Numer semestru: 1 semestr zimowy	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2019/2020	Numer katalogowy: EKR-E-2SZ-1-03-KO-2019

Koordinator zajęć:	Stawicka Ewa, dr		
Prowadzący zajęcia:	Ewa Stawicka, Piotr Gabryjończyk		
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	a. Przedstawienie wiedzy z zakresu kapitału ludzkiego b. Przedstawienie wiedzy z zakresu metod związanych z szeroko pojętym gospodarowaniem c. Przedstawienie uwarunkowań technicznych, prawnych, ekonomicznych, demograficznych, społeczno-kulturowych, ekologicznych w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim d. Zapoznanie ze sposobami i metodami oceny i pomiaru kapitału ludzkiego oraz w ujęciu gospodarowania kapitałem ludzkim w skali mikro, mezo i makro; Wykład Powstanie i ewolucja koncepcji kapitału ludzkiego, Teorie XYZ; Strategiczny wymiar kapitału ludzkiego – gospodarowanie w skali mikro, mezo, makro; Kapitał ludzki w zakresie psychologii organizacji i pracy Rozwijanie kapitału ludzkiego: preferencje, ocena wykonywanych zadań, źródła błędów w gospodarowaniu kapitałem ludzkim. Podejścia do pomiaru i wyceny KL a gospodarowanie KL Wartość kapitału ludzkiego dla pracodawcy, modele w gospodarowaniu Szkolenia i doskonalenie personelu, inwestycja w człowieka a koszt. Teorie zespołów zarządzających – zaangażowanie organizacyjne i zaangażowanie w pracę. Kapitał ludzki a kapitał organizacyjny, Kapitał ludzki jako element konkurencyjności – nowe modele gospodarowania KL Narzędzia i metody doskonalenia skuteczności procesu gospodarowania kapitałem ludzkim. Przepływ i prognozowanie zatrudnienia, polityka edukacyjna, programy wsparcia kapitału ludzkiego w Unii Europejskiej. Ćwiczenia Podejścia teoretyczne i praktyczne w aspekcie istoty kariery zawodowej i ścieżki pracy i rozwoju pracownika Planowanie zatrudnienia w organizacji – gospodarowanie zatrudnieniem; Zadania; Kształtowanie stanu zatrudnienia – efektywność procesu zatrudniania, Case study; Zadania, techniki pracy kierowniczej. Zasady, techniki, kryteria, metody oceniania pracowników. Pomiar efektywności pracy. Warunki i stosunki pracy – kształtowanie aspektów szeroko pojętej pracy; Tworzenie systemów wynagrodzeń, tabele płac. Metody i techniki szkoleń w miejscu pracy i poza miejscem pracy.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a. wykład - liczba godzin: stacj: 15, niestacj. 8 b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 15, niestacj. 8		
Metody dydaktyczne:	wykład konwersacyjny, studium przypadku		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Psychologia pracy, Podstawy teorii kapitału ludzkiego		
Efekty uczenia się:	Wiedza - Zna i rozumie: 1. Znaczenie współczesnych ekonomiczno-społecznych problemów człowieka, przedsiębiorstwa, regionu, kraju i świata oraz uwarunkowań wpływających na wzmacnianie pozytywnych zmian 2. W pogłębionym stopniu wieloaspektowe uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej przy wykorzystaniu wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych	Umiejętności - Potrafi: 3. Formułować hipotezy związane z problemami ekonomicznymi w skali jednostki, przedsiębiorstwa, gospodarki krajowej, międzynarodowej 4. Planować własną ścieżkę rozwoju kapitału ludzkiego oraz potrafi ukierunkowywać, inspirować i organizować proces uczenia i rozwoju KL u innych osób w zakresie zagadnień ekonomicznych	Kompetencje - Jest gotów do: 5. podejmowania i organizowania działalności w zakresie zagadnień gospodarczych na rzecz organizacji, środowiska społecznego, interesu publicznego w sposób aktywny
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	kolokwium na ćwiczeniach (efekty: 1,2,3,4,5), egzamin pisemny (efekty: 1,2,3,4,5)		

Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, karty oceny studenta (w tym na listach obecności)
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	kolokwium na ćwiczeniach - 50%, egzamin pisemny - 50%
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna
Literatura podstawowa i uzupełniająca:	
1. Poczowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa 2007 2. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki w organizacji – pomiar i sprawozdawczość. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009 3. Macko M., Poczucie sprawiedliwości organizacyjnej a zachowania pracowników. Wydawnictwo Naukowe Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu, Poznań 2009 4. Drucker P.F., Praktyka zarządzania, Wyd. Nowoczesność, Warszawa 1992 5. Szaban J., Zachowania organizacyjne. Aspekt międzykulturowy. Wyd. Adam Marszałek, Toruń, 2007	
Uwagi: +, ver-lw	

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	95/96
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	2.6/2.24 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:			
Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Znaczenie współczesnych ekonomiczno-społecznych problemów człowieka, przedsiębiorstwa, regionu, kraju i świata oraz uwarunkowań wpływających na wzmacnianie pozytywnych zmian	EK2_KW04	2
	2. W pogłębionym stopniu wieloaspektowe uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej przy wykorzystaniu wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych	EK2_KW04	2
Umiejętności	3. Formułować hipotezy związane z problemami ekonomicznymi w skali jednostki, przedsiębiorstwa, gospodarki krajowej, międzynarodowej	EK2_KU03	2
	4. Planować własną ścieżkę rozwoju kapitału ludzkiego oraz potrafi ukierunkowywać, inspirować i organizować proces uczenia i rozwoju KL u innych osób w zakresie zagadnień ekonomicznych	EK2_KU04, EK2_KU06	2
Kompetencje	5. podejmowania i organizowania działalności w zakresie zagadnień gospodarczych na rzecz organizacji, środowiska społecznego, interesu publicznego w sposób aktywny	EK2_KK02	2

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy