

Opis zajęć (syllabus): Zachowania organizacyjne - podstawy

Nazwa zajęć:	Zachowania organizacyjne - podstawy	ECTS	3
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Basic issues of Organisational Behaviour		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Ekonomia		

Język wykładowy: polski		Poziom studiów: 1	
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - do wyboru	Numer semestru: semestr letni	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2019/2020	Numer katalogowy: EKR-E-1SZ-X-96-KF-2019

Koordynator zajęć:	Dr Katarzyna Łukasiewicz		
Prowadzący zajęcia:	Dr Katarzyna Łukasiewicz		
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>a. zrozumienie i opanowanie podstawowej terminologii stosowanej w teorii i praktyce zachowań organizacyjnych</p> <p>b. poznanie uwarunkowań zachowań organizacyjnych</p> <p>c. określenie i zrozumienie uwarunkowań zachowań jednostkowych i grupowych w organizacji</p> <p>d. umiejętność dokonywania oceny zachowań organizacyjnych z punktu widzenia praktyki organizacji</p> <p>Wykład Zachowania organizacyjne - pojęcie, sposoby definiowania i zakres. Interdyscyplinarny charakter wiedzy na temat zachowań w organizacji. Model współczesnej organizacji z punktu widzenia wymagań wobec menedżerów i pracowników. Organizacja ucząca się. Przedsiębiorca intelektualny. Kultura organizacyjna (istota, funkcje, typologie, wymiary) i jej wpływ na zachowania organizacyjne. Globalny kontekst zachowań organizacyjnych. Kultura narodowa a kultura organizacyjna. Umiejętności i kompetencje społeczne. Podstawy indywidualnych zachowań w organizacji. Role społeczne i postawy. Grupy a struktury organizacyjne. Motywowanie pracowników i kształtowanie potencjału społecznego w organizacji. Komunikacja w organizacji, jej formy, zasady, zakłócenia i sposoby jej usprawniania. Problem i konflikt w organizacji, delegowanie władzy. Zarządzanie poprzez wartości.</p> <p>Ćwiczenia Zachowanie jednostki w organizacji. Zachowanie grupy w organizacji. Metody organizacji komunikowania się. Reakcja pracownika na zmiany. Praca jako wartość. Zachowania patologiczne w organizacji.</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	<p>a. wykład - liczba godzin: stacj: 20, niestacj. 12</p> <p>b. ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 10, niestacj. 4</p>		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, konsultacje, wykład konwersacyjny, studium przypadku, praca indywidualna i grupowa		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Zarządzanie, nauka o organizacji		
Efekty uczenia się:	<p>Wiedza - Zna i rozumie:</p> <p>1. Zna i rozumie podstawy teoretyczne zjawisk i procesów dotyczących zachowań organizacyjnych</p> <p>2. Zna i rozumie metody i narzędzia pozwalające opisywać procesy dotyczące zachowań organizacyjnych</p>	<p>Umiejętności - Potrafi:</p> <p>3. Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną dotyczącą procesów organizacyjnych w kontekście zachowań organizacyjnych</p>	<p>Kompetencje - Jest gotów do:</p> <p>4. Krytycznie ocenia posiadaną wiedzę w zakresie zachowań organizacyjnych</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	egzamin pisemny (efekty: 1,2,3), ocena aktywności w trakcie zajęć (efekty: 1,2,3,4), prace zespołowe (efekty: 1,2,3,4)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne,		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	egzamin pisemny - 40%, ocena aktywności w trakcie zajęć - 40%, prace zespołowe - 20%		
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna		

Literatura podstawowa i uzupełniająca:

1. Kuc B.R., Moczydłowska J.M.: Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki. Difin, Warszawa 2009
2. Potocki A. (red.): Zachowanie organizacyjne. Wybrane zagadnienia Difin. Warszawa 2005
3. Robbins S.P.: Zachowania w organizacji, PWE Warszawa 2004
4. Sikorski Cz.: Zachowania ludzi w organizacji. PWN Warszawa 2001
5. Januszkiewicz K (red.), Zachowania ludzi w organizacji. Uwarunkowania i kierunki ewolucji, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2012.

Uwagi:
lw**Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:**

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	81/67
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	2.24/1.68 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Zna i rozumie podstawy teoretyczne zjawisk i procesów dotyczących zachowań organizacyjnych	EK1_KW01	3
	2. Zna i rozumie metody i narzędzia pozwalające opisywać procesy dotyczące zachowań organizacyjnych	EK1_KW03	2
Umiejętności	3. Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną dotyczącą procesów organizacyjnych w kontekście zachowań organizacyjnych	EK1_KU01	3
Kompetencje	4. Krytycznie ocenia posiadaną wiedzę w zakresie zachowań organizacyjnych	EK1_KK01	2

*) 3 - zaawansowany i szczegółowy, 2 - znaczący, 1 - podstawowy