

Opis zajęć (syllabus): Zarządzanie

Nazwa zajęć:	Zarządzanie	ECTS	6
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Management		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Ekonomia		

Język wykładowy: polski	Poziom studiów: 1		
Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne	Status zajęć: kierunkowy - obowiązkowy	Numer semestru: 2 semestr letni	
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2020/2021	Numer katalogowy: EKR-E-1SZ-2-07-KO-2020

Koordynator zajęć:	dr hab. Joanna Paliszkiewicz, prof. SGGW		
Prowadzący zajęcia:	Pracownicy Instytutu Zarządzania		
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ekonomiczny		
Założenia, cele i opis zajęć:	a.Przekazanie aktualnej wiedzy na temat zarządzania. b.Zapoznanie studentów z procesami zarządzania: planowanie, podejmowanie decyzji, organizowanie, motywowanie, przewożenie, komunikowanie i kontrolowanie. Wykład Zarządzanie i praca menedżera; Ewolucja zarządzania; Otoczenie organizacji; Etyczny i społeczny kontekst zarządzania; Zarządzanie celami organizacji i planowanie; Podejmowanie decyzji kierowniczych; Elementy struktury organizacyjnej; Zarządzanie projektowaniem organizacji; Motywowanie pracowników; Przywództwo i władza; Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi; Zarządzanie komunikowaniem się w organizacjach; Istota kontrolowania; Zarządzanie techniką i innowacjami; Kulturowe uwarunkowania organizacji i zarządzania. Ćwiczenia Zarządzanie i praca menedżera; Główne kierunki w rozwoju teorii zarządzania; Otoczenie organizacji; Kultura organizacyjna; Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji; Podstawowe elementy planowania; Zarządzanie strategią i planowanie strategiczne; Podstawowe elementy organizowania; Zarządzanie projektowaniem struktury i schematu organizacji; Podstawowe elementy kierowania; Przywództwo i procesy oddziaływania na pracowników; Podstawowe elementy kontrolowania.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a.wykład - liczba godzin: stacj: 30, niestacj. 16 b.ćwiczenia audytoryjne - liczba godzin: stacj: 30, niestacj. 16		
Metody dydaktyczne:	dyskusja, rozwiązywanie problemu, studium przypadku		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	Nie dotyczy		
Efekty uczenia się:	Wiedza - Zna i rozumie: 1. Rozumie znaczenie i zasady funkcjonowania podmiotów gospodarczych oraz relacje i więzi łączące je z innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	Umiejętności - Potrafi: 2. Potrafi samodzielnie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę ekonomiczną oraz umiejętności interpersonalne	Kompetencje - Jest gotów do: 3. Jest gotów do myślenia kreatywnego i działania w sposób przedsiębiorczy oraz aktywności na rzecz środowiska społecznego z zachowaniem zasad odpowiedzialności społecznej i interesu publicznego
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	kolokwium na ćwiczeniach (efekty: 1, 2, 3), egzamin pisemny (efekty: 1, 2, 3), egzamin ustny (efekty: 1, 2, 3)		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	prace pisemne, zestaw pytań		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	kolokwium na ćwiczeniach - 30%, egzamin pisemny - 30%, egzamin ustny - 40%		
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna (wykładowa/ćwiczeniowa)		

Literatura podstawowa i uzupełniająca:
1.Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2017. 2.Stoner J. A. F., Freeman R.E., Gilbert D.R., Kierowanie. PWE, Warszawa 2011.
Uwagi:

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:	
Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	153/150
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	4.12/2.56 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:			
Kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza	1. Rozumie znaczenie i zasady funkcjonowania podmiotów gospodarczych oraz relacje i więzi łączące je z innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	EK1_KW02	1
Umiejętności	2. Potrafi samodzielnie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę ekonomiczną oraz umiejętności profesjonalne, badawcze i interpersonalne	EK1_KU06	2
Kompetencje	3. Jest gotów do myślenia kreatywnego i działania w sposób przedsiębiorczy oraz aktywności na rzecz środowiska społecznego z zachowaniem zasad odpowiedzialności społecznej i interesu publicznego	EK1_KK02	2

*) 3 – zaawansowany i szczegółowy, 2 – znaczący, 1 – podstawowy